

Política de diversidad, equidad e inclusión

Referente: Dirección	Fecha de publicación: Octubre 2023	Revisión: 0	Aprobación: Dirección
-------------------------	---------------------------------------	-------------	--------------------------

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

INTRODUCCIÓN:

La Fundació Joan Miró está comprometida con la promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión en todas sus actividades. Reconocemos que la diversidad en todas sus formas enriquece a nuestra institución y nos permite alcanzar nuestro máximo potencial como fundación. Esta política establece nuestros compromisos y enfoques para garantizar un ambiente respetuoso y enriquecedor para todas las personas, con independencia de su origen étnico, raza, género, orientación sexual, religión, capacidades diversas u otras características personales.

OBJETIVOS:

Promover la igualdad de oportunidades y la inclusión de todas las personas, con independencia de su origen étnico, raza, género, orientación sexual, religión, capacidades u otras características personales, en todas las actividades y programas de la institución.

Fomentar la sensibilidad y la concienciación sobre las cuestiones de diversidad, equidad e inclusión entre todos los miembros del equipo y todas las partes interesadas de la Fundació.

Eliminar la discriminación y el acoso basados en la raza, etnia, género, orientación sexual, religión, capacidades diversas u otras características personales, así como crear un ambiente seguro y respetuoso donde todas las personas se sientan valoradas y respetadas.

COMPROMISOS:

Igualdad de oportunidades: La Fundació garantizará que todas las personas tengan igualdad de oportunidades en el acceso a programas, actividades, servicios y empleo, con independencia de su origen étnico, raza, género, orientación sexual, religión, capacidades diversas u otras características personales.

Educación y sensibilización: La Fundació promoverá la educación y la sensibilización sobre las cuestiones de diversidad, equidad e

inclusión entre su personal y toda las partes interesadas, a través de formación, campañas, talleres y recursos educativos.

Prevención del acoso y la discriminación: La Fundació tomará medidas para prevenir y abordar el acoso y la discriminación basados en la raza, etnia, género, orientación sexual, religión, capacidades diversas u otras características personales. Ello incluye la implementación de políticas y procedimientos claros para denunciar y abordar incidentes de acoso o discriminación.

Participación activa: Se fomentará la participación activa de todas las personas en la toma de decisiones y la planificación de programas y actividades, asegurando que las voces de personas de todas las características personales sean escuchadas y respetadas.

Promoción de la diversidad: La Fundació promoverá la diversidad en todos los niveles de la organización y se esforzará por reflejar la diversidad de la sociedad en su equipo, su liderazgo y sus programas.

Lenguaje inclusivo: Se utilizará un lenguaje inclusivo en toda la comunicación de la Fundació, incluidos los documentos, las páginas web y el material promocional.

Alianzas y colaboraciones: La Fundació buscará aliados y colaboradores que compartan nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión en todas las áreas de nuestro trabajo.

RESPONSABILIDAD:

Todos los miembros del equipo y las partes interesadas de la Fundació tienen la responsabilidad de cumplir esta política y contribuir a la creación de un ambiente inclusivo y respetuoso.

EVALUACIÓN Y REVISIÓN:

Esta política se revisará periódicamente para asegurar que siga siendo relevante y efectiva para la promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión en la Fundació. Se realizarán los cambios necesarios para reflejar los avances en este campo.

En la Fundació estamos comprometidos con la diversidad, la equidad y la inclusión en todas nuestras actividades y trabajamos para crear un mundo más inclusivo y equitativo para todas las personas.



Marko Daniel

Director de la Fundació Joan Miró